

2010

# Arsrapport



wild 





# Om Wild X

Wild X er et flerkulturelt friluftstiltak. Målgruppen er minoritetsungdom og urban ungdom som lever i flerkulturelle miljøer.

Wild X gir et bredt friluftstilbud til ungdomsgrupper som i utgangspunktet har liten eller ingen kontakt med organisert friluftsliv.

Wild X har eksistert som eget tiltak siden 2006, og er i dag underlagt Norges Jeger- og Fiskerforbund.

Virksomheten finansieres hovedsaklig av Direktoratet for Naturforvaltning og Miljøverndepartementet, men har også endel andre mindre bidragsytere.

Målsettingen for tiltaket er å åpne nye arenaer i det norske samfunnet for flerkulturell ungdom og å integrere norsk friluftstradisjon i det flerkulturelle samfunnet som er kommet for å bli.

På de neste sidene får du et innblikk i virksomheten til et unikt friluftstiltak i året som har gått. God tur.



## Kontaktinformasjon

Wild X har kontor i Møllergaten 32 i Oslo.  
Vår kontortid er 10 - 16.

Telefon: 47 36 40 03

E-post: [post@wildx.no](mailto:post@wildx.no)

Web: [www.wildx.no](http://www.wildx.no)

### Medarbeidere:

Tor Bach - Leder

Mohammad Umar Ditta - Nestleder

Ali Fahadi - Ungdomsleder

Kim Krosby Fredriksen - Ungdomsleder

### Styreleder:

Jan Hallangen



Tor Bach



Umar Ditta



Ali Fahadi



Kim K. Fredriksen

## Et år i forandring

Wild X har i 2010 gjennomgått store forandringer. Vi startet året som et tiltak på Antirasistisk Senter, og underveis ble vi overtatt av Norges Jeger- og Fiskerforbund, og fikk vårt eget styre med bakgrunn i lokale Jeger- og Fiskerforeninger. Denne flyttingen fra en organisasjon til en annen medførte også en fysisk flytteprosess hvor vi etablerte oss i egne, og langt mer egnede, lokaler i Møllergata.



Det ligger en risiko i alle endringsprosesser for at fokuset skal bli alt for innadvendt, for at endringene legger en demper på aktivitet og rekruttering. Vi er glade for å kunne si at dette ikke har vært noe problem for oss. Tvert imot har tilstrømningen av ungdom til Wild X aldri vært større, og alle arrangementer har vært smekkkfulle. Tilknytningen til NJFF har ført til at vi føler at vi har kommet hjem og at vi nå har den organisasjonsmessige forankring som er mest naturlig. At vi har et tilgjengelig styre, satt sammen av mennesker som brenner for arbeidet til Wild X er en av de viktigste forbedringene omorganiseringen har ført til.

For mange av ungdommene har kontoret blitt et sted hvor man kommer innom etter skolen, slår av en prat, lager seg toast eller drikker en kopp kakao. Over 400 unge har deltatt på overnattingsturer med Wild X, og ti nye ungdommer har fullført den skoleringen som trengs for å bli leder. Til sammen har ledergruppen i Wild X i 2010 talt 50 personer, med bakgrunn fra 20 forskjellige nasjoner. En gjennomgang vi gjorde på slutten av 2010 viser forøvrig at deltakerne i Wild X de fem siste år har bakgrunn fra hele 43 nasjoner. For

oss er dette imidlertid ikke viktig annet enn som en pekepinn på hvordan vi når ut til målgruppen vår. Vi er ikke opptatt av hvor ungdommene eller deres foreldre kommer fra, men hvor de vil.



Et mål for Wild X har hele tiden vært å ikke bare gi turtilbud, men å utvikle egne ledere som står som forbilder for andre. Når Umar, Ali, Alex og Ahmed står på skytebanen og hjelper til med å instruere jegerprøvekandidater, gjør de ikke bare en praktisk jobb – de viser fremover og holder frem nye muligheter for andre unge.

Det er ungdommene som er ryggraden i Wild X, ikke som passive mottakere, men som aktive deltakere som hvert år nedlegger et enormt frivillig arbeid. Det er deres entusiasme og pågangsmot som gjør at vi til tross for en begrenset økonomi kan holde et skyhøyt aktivitetsnivå. Når kontorhverdagen blir grå, er det smilene, latteren, klemmene og den kreative galenskapen som gjør at man føler arbeidsglede og livslust. Det er undertegnede som skriver denne årsrapporten, men vi er mange hundre som har levd den sammen. Det er jeg dypt takknemlig for.

*Oslo, februar 2011  
Tor Bach*

## Lokaler og personale

Wild X har i dag tilstrekkelige lokaler i Møllergata 32. Lokalet er delt inn i en kontordel med utstyrlager og sofakrok, og en kjøkken/møteromdel med vankeplass for ungdommene og muligheter for enkel matlaging. Vi har dermed mulighet for å avholde mindre møter og kurs i egne lokaler.



Større arrangementer har fått plass i konsertlokalene til Revolver som vi leier av, eller på Møllergata Skole som ligger like i nærheten.

Arbeidsmengden i året som gikk var formidabel, men alle planer ble gjennomført takket være innsatsvilje fra de ansatte og solid mobilisering av frivillige.

Wild X hadde i 2010 følgende bemanning:

Tor Bach var leder, og

Phi Tran var kontorsjef frem til årets avslutning, da styret kuttet denne stillingen av økonomiske årsaker.

Mohammad Umar Ditta og Kim Krosby Fredriksen jobbet som ungdomsledere, begge i 17% stilling. Ali Fahadi ble ansatt i september for å jobbe tre timer pr uke som vaktmester. Subhan Shafiq hadde sommerjobb på kontoret. Aleksander Dahl Flovild, Faisal Gurhan, Abbas Kazem og Ibrahim Salih har vært utplassert som praktikanter gjennom NAV. Det ble besluttet at Mohammad Umar

Ditta går inn i kvart stilling som nestleder og pressekontakt fra og med 1/1-2011.



## Fantastiske frivillige

I løpet av 2009 hadde Wild X 50 frivillige. Flertallet av dem har deltatt gjennom lengre tid, og representerer en god kontinuitet, samtidig som nye er kommet til etter å ha gjennomført de kursene som er nødvendige for å bli kvalifisert som leder. Vi ser også at frivillige, selv om de flytter rundt i landet, fortsatt deltar på større samlinger og turer.

Nytt av året var også at lederne i tillegg til å ha gjennomført jegerprøve, førstehjelpskurs og lederkurs, nå også skal ha helgekurs i skadestedledelse.



Flertallet av de frivillige er ledere, mens andre har stilt opp som kokker, sjåfører eller håndverkere. Det er nedlagt minst 6 500 timers frivillig arbeid, både i forhold til gjennomføring av turer, vedhugging, flyttesjau, istandsetting av nytt kontor, vedlikehold av hytte og utstyr og på arrangementer vi har avviklet i samarbeid med andre. Eksempler på slike samarbeidsarrangementer er fiske- og familiedager i samarbeid med lokale jeger- og fiskerforeninger, friluftslivets dag etc. På slike arrangementer har vi i årets løp vært i kontakt med rundt 1800 barn og unge.

## Samarbeidspartnere

Wild X har fortsatt samarbeidet med Norges Fjellstyresamband og lokale fjellstyrer om opplæringsturer og naturopplevelse rundt i Norge. I 2010 omfattet dette gjeddefiske i Engerdal, topp- og grottetur til Lom samt jaktturen til Finse og Gausdal.

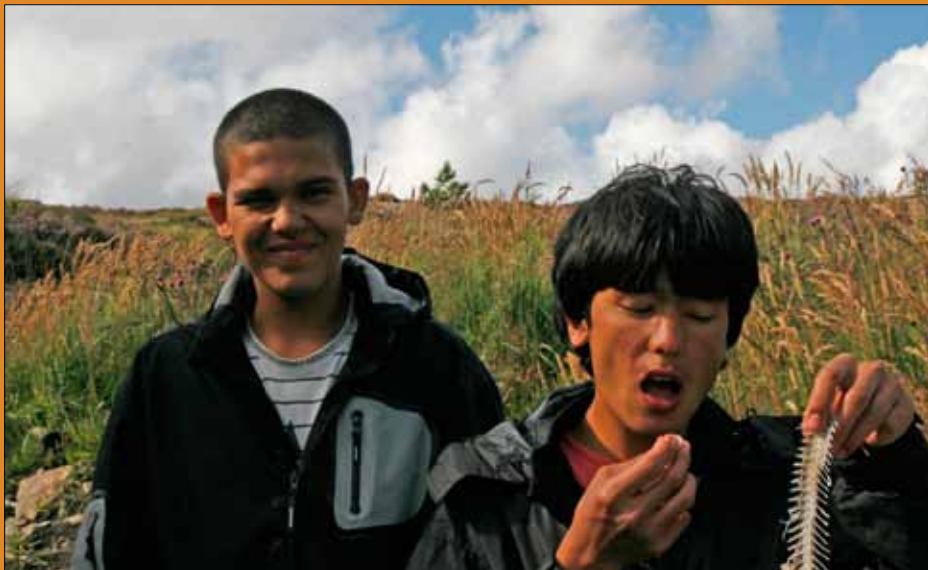
Vi har innledet et samarbeid med NJFF Hordaland og fisketuren til Sotra i august er i ferd med å bli en årlig tradisjon som alle gleder seg til å ta del i.

Wild X har fortsatt samarbeidet med Oslomarkas Fiskeadministrasjon og ungdommer fra oss har deltatt på prøvofiske, familiefiskedag på Østernvann, fiskeutsett og drikkevannssopsyn. Vi har samarbeidet med NJFF Oslo og Statsskog om utdeling av fiskestenger til barn og unge. Hvalstad Asylmottak og Eidsvoll Omsorgssenter for Barn har vært samarbeidspartnere med hensyn til turopplegg for enslige, unge asylsøkere. Alle disse samarbeidsprosjektene vil bli videreført i 2011, og vi tar sikte på å etablere lokale Wild X-tiltak på Vestlandet og i Nordnorge. Diskusjoner og planlegging av dette er allerede godt i gang, og planen er at Wild X skal organiseres i tre regionale aktivitetsbaser i øst, vest og nord.



## Egen hytte og lavvu

Hytta Konterud i Bærumsmarka er blitt et samlingspunkt for større og mindre arrangementer. Den store lavvuen har gjort at vi kan treoble overnattingskapasiteten og samtidig kunne plassere en hel skoleklasse under tak ved kursopplegg og lignende.



På hytta har vi hatt alt fra førstehjelpskurs, ledersamlinger, St. hansfest med kebabsjappe og vi har brukt den som utgangspunkt for minkfangst og kråkejakt, isfisking, fiskeoppsyn og rene avslappingsturer.

Hytta holder åpent hele påskeferien og ungdommene kan komme og være der så lenge de vil gjennom påsken. Ikke minst medfører driften av hytta at vi kan lære opp ungdommene i praktiske ferdigheter, enten det gjelder maling, snekring eller bruk av motorsag. Vedforsyning til hytta krever alene mange dugnadsøkter, som også gir rom for opplæring.

Driften av hytta handler også om ansvarliggjøring, og ikke bare dyktiggjøring innen tekniske ferdigheter. Er det ikke ved, blir det ingen vinterturer, og vasker man ikke kommer man tilbake til en skitten hytte.

## Mange, lange turer

I 2010 hadde Wild X 80 turdøgn, fordelt på 30 større og mindre turer. Dette er 22 færre turdøgn enn i 2009, men økt tilstrømning av deltakere har gjort at vi likevel har hatt flere mennesker i aktivitet.

Vi har jaktet, fisket, teltet, besteget fjelltopper, og hørt harelosen gjalle gjennom skogen. Av dette var

22 turer til Konterud, mens 8 var større langturer rundt i Norge. Konterud hadde i flg hyttetoka 434 gjestedøgn, noe som må sies å være imponerende i betraktning av at hytta kun har åtte senger,





selv om mange også benytter seg av lavvuen som sovested, både sommer og vinter..

Alle turer ble basert på dugnadsarbeid, og det ble nedlagt minst 6 500 timer frivillig arbeid. Av større turer og arrangementer kan nevnes gjeddefiske i Engerdal, fisketur til Håoya grotte- og toptur til Lom, sjøfisketur til Sotra, kombinert ledersamling og jakttur på Finse, rype- og harejakt i Gausdal, rådyrjakt på Bjørkelangen og juleavslutningstur til Odalen.

På alle større turer har vi satt opp egen buss til reisemålene.

En vesentlig grunn til at turene blir vellykket er at vi har lyktes i å kombinere mestring, omsorg og mat på en slik måte at ungdommene får brukt sin energi, samtidig som de føler seg trygge og godt tatt vare på.



Å lage god mat fra bunnen av er ikke dyrere enn å spise trist turmat, og det gir tifold igjen i form av god stemning i forhold til den lille ekstra arbeidsinnsatsen. Ved hjelp av krabbekokere og store militærgryter er vi i stand til å servere biffgryte, gulasj eller fårikål i store mengder, selv om vi ligger i en strømløs leir høyt til fjells.

Mat er heller ikke bare en trivselsfaktor, det er også et omsorgssignal og en del av den metodikken vi bruker for å skape trygghet og selvtillit. Vi har til tider hatt med ungdom som har vært preget av tidligere krigsopplevelser, som er alene i landet, eller som preges av uvisshet om fremtiden fordi de

er asylsøkere undergitt et til tider vilkårlig system. At de føler seg trygge i møte med nye situasjoner er derfor avgjørende for hvordan de mestrer ting.



Kompetente ledere, som gir riktige instruksjoner sikrer at man føler seg relativt trygg, selv om man henger i et tau over en brusende, underjordisk elv, og en lang dag i fjellet gjør at man sover godt om natten, selv om man syntes ørnen eller elgen så skummel ut.

# Asylsøkende ungdom



Det er vårt inntrykk at ungdom i asylmottak har et underforbruk av gode fritidstilbud. Dels for å avhjelpe dette, dels for å introdusere ungdom som nettopp er kommet til Norge for en spennende del av norsk tradisjon, har vi samarbeidet med tre asylmottak på Kongsvinger, Eidsvoll og Asker om å gi et tur- og aktivitetstilbud til ungdommene der.

Avdelingen vi samarbeidet med på Hvalstad Asylmottak ble nedlagt, men vi har opprettholdt kontakten med

mange av ungdommene der, også etter at de er blitt bosatt rundt i forskjellige kommuner. Vi ser også at flere ungdommer med asylsøkerbakgrunn, noen av dem med relativt kort botid i Norge, nå kommer til som frivillige ledere.

Vi har tilrettelagt flere aktiviteter for denne gruppen av ungdommer, og ungdommene i Wild X har vært veiledere og instruktører og tolker for de unge asylsøkerne. På denne måten får nyankomne unge et nytt blikk på Norge, og ungdom som har slått røtter i Norge kan dra nytte av både hjemlandets språk og tradisjoner sammen med sin norske identitet til å åpne noen nye dører for andre, samtidig som at de selv får innsikt i livssituasjonen til mennesker på flukt.

Vi har i 2010 ikke mottatt egne midler til arbeid med denne ungdomsgruppen, og tilbudet begrenset seg, dels på grunn av økonomi, dels på grunn av at høstaktivitetene dreier seg om jakt, til sommerhalvåret.



Det er synd at økonomi skal begrense tilbudet til denne gruppen ungdommer, da det er en svært utsatt og sårbar gruppe med stort behov både for aktiviteter og et sosialt nettverk utenfor asylmottakene.



## Utstyr til utlån

Ungdom som kommer i kontakt med Wild X har i utgangspunktet lite friluftserfaring, og har derfor heller ikke nødvendig utstyr, eller kunnskap om hvordan det skal brukes. Vi tør si at tilgang på en utstyrspool er avgjørende for hvorvidt et tiltak av denne type skal ha suksess. Før vi tar med nye ungdommer på tur, tar vi derfor en utstyrssjekk på hver enkelt og supplerer med nødvendig utstyr fra lageret.



At ungdommene opplever nødvendigheten av godt utstyr, resulterer dessuten på sikt i at de selv går til anskaffelse av turutstyr og vi opplever at de deretter kommer for å låne ting til venner som ønsker å bli med på tur. Vi bestreber oss på å ha et variert lager av telt, soveposer, liggeunderlag og varme klær til utlån. Mange brukere, ukyndig bruk og generell slitasje tærer hardt på utstyret, samtidig som at vedlikehold og rengjøring av utstyret tar mye tid. Økonomisk er det derfor en utfordring å holde utstyrslageret gående, og fottøy har vi ikke hatt råd til.



## Naturens mangfold

I alt vi gjør legger Wild X vekt på å bevisstgjøre ungdommene naturens mangfold. I betraktning av at Wild X sin oppgave er å fremme mangfold, både i naturen og blant mennesker, faller dette helt naturlig. Vi har inkorporert dette i all virksomhet vi har drevet gjennom året.

Vi har vektlagt at denne prioriteringen skal ha et

praktisk perspektiv og har drevet predatorjakt og fangst, prøvefiske, utsetting av fisk og sågar drevet meitemarkoppdrett i kompostbingen ute i skogen.

På denne måten har ungdommene fått forståelse for nødvendigheten av et balansert mangfold i naturen, for rovviltets innvirkning på bestander og på betydningen av menneskelige inngrep. Naturmangfold er dessuten en viktig del av jegerprøvekursene som ungdommene gjennomgår.

## Flerkulturell friluftskole

Med støtte fra Enhet for Mangfold og Integrering i Oslo Kommune har Wild X i samarbeid med



to lokale Jeger- og Fiskerforeninger i oslo startet opp Den Flerkulturelle Friluftskolen. Vi har i 2010 hatt 50 deltakere her. Friluftskolen har avholdt et jegerprøvekurs og har jobbet med fiskestell i Nordmarka, hvor deltakerne både har vært med på å sette ut fisk og på stamfiske i Akerselva og Langlielva. Det er ønskelig å utvide denne ordningen, men det har foreløpig strandet på økonomi.

## Skarpe hjerner, skarpe kniver, skarpe våpen

Få har nevneverdig erfaring i å gjøre villmarkinger av urban minoritetsungdom, og til tider har vi følt at vi rent metodemessig har stått på bar bakke. Vi har derfor måttet basere oss på at veien blir til mens vi går.

Vi forstod tidlig at skal man få unge mennesker ut i naturen, må man lokke med ekte og sterke opplevelser og utfordringer. Andre hadde prøvd med brosjyrer på urdu og halalpølser ved Sognsvann. Det har hele tiden vært et mål å skape ekte deltakelse, hvor ungdommene er mest mulig medansvarlige for driften av Wild X, og ikke bare statister som kommer på et arrangement for så å gå hjem igjen.



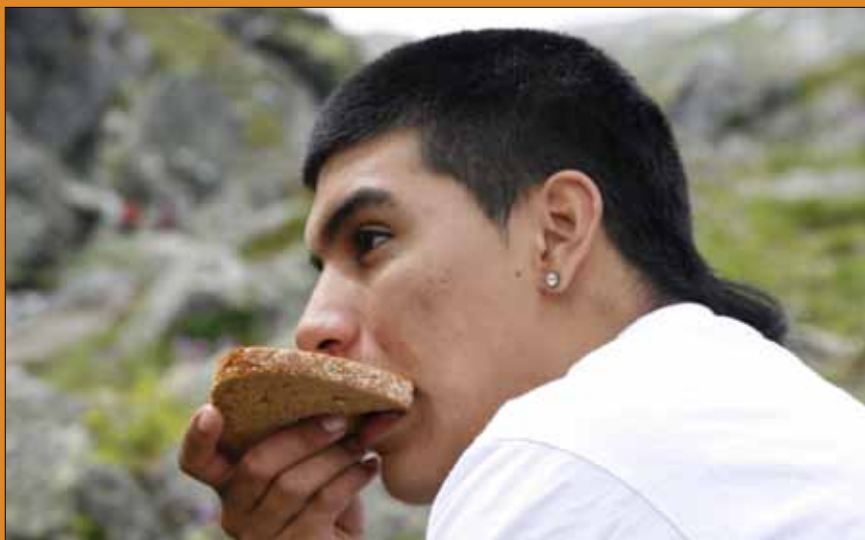
Risiko, spenning, mestring og ekte ansvar har vært viktige stikkord for rekruttering til Wild X. Vi lar ungdom velte med kano, felle trær med motorsag, bruke øks og kniv og gå alene på jakt med skarpe skytevåpen. Forutsetningen er at de har riktig opplæring i sikkerhet og bruk av verneutstyr. Den typiske Wild X-deltager kommer inn i våre aktiv-



iteter etter å ha blitt spurt om vedkommende har lyst til å bli jeger, et spørsmål som ofte kommer som en overraskelse, men som ofte får et ja som svar, når man bare får sett for seg muligheten.

Vi har valgt å ha færrest mulig regler. Dette betyr at med unntak av krav om rusfrihet under arrangementer, at gutter og jenter sover hver for seg og et generelt krav om at man oppfører seg ordentlig mot hverandre, har vi ingen andre regler enn rene sikkerhetsregler. Dette gjør at ungdommene selv er blitt svært flinke til å sette grenser, både for seg selv og hverandre.

På den annen side stiller vi strenge krav til kunnskap hos frivillige ledere, og alle ledere i Wild X skal nå ha jegerprøve, førstehjelpskurs, kurs i konfliktmekling og ha gjennomgått vårt egenutviklede lederkurs.



Forutsigbarhet for foreldre er et annet viktig element. Foreldre har rett til å vite at barna deres er trygge sammen med fornuftige voksne, at det ikke er rusmidler, at jenter får være i fred og at vi ikke serverer svinekjøtt på turene. All denne informasjonen er derfor lagt ut på Internettssidene våre, slik at ungdommene kan printe det ut og vise til foreldrene.

Trygghet og selvrespekt er viktig, ikke bare når man skal møte naturkreftene, men også i byen. I Wild X legger vi stor vekt på at ungdommene skal få den ros de fortjener, og vi gjør hva vi kan for at de også skal rose hverandre. På samme måte er det viktig at de skal føle seg velkommen



og vi bruker f. eks tid på å lage ordentlig mat fra grunnen av når vi er på tur, starter lederkurs med å gi deltakerne kosedyr og slutter av med at alle får diplom og (sjokolade) medalje. Vi markerer alltid når noen har fødselsdag på tur, og husker alltid å gratulere andre deltakere og ledere på Facebook eller tekstmelding når de har bursdag. Ungdommer som har prestert noe bra, eller som har en tung periode i livet, får oppmuntrende tekstmeldinger.

Etter dugnader eller andre begivenheter som har krevet spesiell innsats avslutter vi med pizza eller kake.

Vi ser konkrete resultater av dette, både i form av usedvanlig god stemning på turene, at deltakerne er oppmerksomme på hverandres behov, og ved at de melder fra hvis noe ikke er som det burde være.



Vi er svært bevisste på å kommunisere til våre frivillige ledere og turdeltakerne at de er forbilder for andre. En del av dette settes ut i livet ved at de mobiliseres som hjelpeinstruktører på jegerprøvekurs eller på skytebanen. Ungdommene fungerer også som en ressurs i mange andre sammenhenger.

Vi tror imidlertid at den viktigste grunnen til at vi får minoritetssungdom med ut i naturen er at vi kommuniserer svært tydelig at det er dem vi henvender oss til. Dette gjør vi for det første ved

at vi sier nettopp det, at Wild X er et flerkulturelt tiltak. For det andre henvender vi oss til målgruppen både gjennom valg av billedmateriale i presentasjoner, gjennom den maten vi serverer og gjennom de lederne som fremstår som forbilder. Samtidig som vi gjør dette kommuniserer vi også tydelig at Wild X er åpent også for etnisk norsk ungdom og at vi ikke ønsker å være en getto.

Poenget er at vi skal gjøre en del av norsk liv og tradisjon tilgjengelig for alle, på like fot, og hvor forskjeller er en styrke, ikke en begrensning. Samtidig understreker vi at det vi holder på med ikke er eksotisk og vi har norsk som arbeidsspråk, om ikke annet så fordi noe annet ville bringe oss fra kreativt mangfold til babelsk forvirring.

Den tiden er forbi da man inkluderte minoriteter gjennom å trykke brosjyrer på arabisk og urdu, lage trommekurs eller servere indisk mat. I Wild X serverer vi fårikål og curry om hverandre og spør folk hvor de er på vei, snarere enn hvor de kom fra. Hele vår kommunikasjon til ungdommene handler i grunnen om å si at det er ditt Norge, ta det i bruk.

En siste suksessfaktor er at vi legger alle våre aktiviteter ut i naturen, uansett vær for å bygge identitet, stolthetsfølelse og lagånd. Ungdommene skal ha anledning til å føle seg som jegere, fiskere og ekte villmarkinger, og det gjør de.



De erfaringene vi har gjort gjennom de siste fem årenes arbeid, er nå sammenfattet i en egen rapport: *I svarte granskauen – Flerkultur i norsk natur*. Rapporten er spredd vidt og bredt, og kan



## Organisatoriske endringer

Det nye styret i Wild X ble valgt i mars 2010, og overtok formelt ansvaret for driften fra første april. Det har ligget mange utfordringer i å forme en ny organisatorisk konstruksjon fra bunnen av, men et godt samarbeidsklima i styret og mellom styret og de ansatte har gjort at alle utfordringer er blitt håndtert på en god og konstruktiv måte. Særlig viktig mener vi det er at både de frivillige lederne og de ansatte er representert i styret, slik at de som fatter de overordnede beslutningene har en nærhet til dem som utfører det daglige arbeidet. De ansatte har satt spesielt stor pris på at styreleder har vært tilgjengelig ved behov.



## Økonomien

Økonomien i 2010 har vært strammere enn året før, og totalt var budsjettet på 1 560 000. De to eneste bidragsyterne har vært Direktoratet for Naturforvaltning med 1,5 millioner og Oslo kommune med 50 000 kroner. Riktignok lå det en besparelse i at vi flyttet ut av Antirasistisk senter og derigjennom ikke lengre ble påført kunstig høye administrasjonsutgifter, men dette ble spist opp av høyere husleie.



Kontorsjefstillingen ble redusert først med 50 prosent i september, før den ble fjernet helt fra 2011. Dette gjorde det mulig å få hjulene til å gå rundt, men det har påført daglig leder en altfor stor arbeidsbyrde, og den daglige driften lider under å ikke ha mer bemanning på kontoret.

Vi finner det problematisk at myndighetene først ber oss gjennomføre en rekke organisatoriske endringer som fører til økte utgifter, uten at de ved tildelinger tar høyde for dette.

## Styret

Styret i Wild X har siden det ble valgt i mars 2010 bestått av følgende personer: Jan Hallangen (leder), Harald Stensrud (nestleder), Steinar Johnsen, Mats Horni, Per Rune Stav, David Simonsen (frivilliges repr.), Mohammad Umar Ditta (ansattes reppr). Vararepresentanter: Knut Eriksen, Magnus Hassel, Sigbjørn Lindbråten (frivilliges vara), Tor Bach (ansattes vara).

Styret har i perioden hatt seks møter. De viktigste arbeidsoppgavene har vært å utarbeide et helhetlig forslag til nye vedtekter, sikre økonomien og å få på plass arbeidsreglement, arbeidsavtaler og andre nødvendige rutiner for driften. Det har eksistert et godt samarbeidsklima, både innad i styret og mellom styret og de ansatte. Den helt klart viktigste oppgaven har vært å sikre de økonomiske forutsetningene for driften av Wild X.

## Fremtiden

Wild X er nå etablert som et ungdomstiltak med et bredt tur- og opplæringstilbud og med ansvar for lignende aktiviteter i hele landet.



Vi har gjennomført en rekke tunge organisatoriske endringer, som i langt større grad setter oss i stand til, ikke bare å rekruttere ungdom til friluftsliv, men til å inkludere dem i en stor, tung medlemsorganisasjon.

Alt ligger til rette for kjempesultater, og den eneste begrensningen er nå økonomien. Stortinget øker stadig bevilgningene til friluftsliv, og understreker at man skal prioritere etniske minoriteter og funksjonshemmede.

I forvaltningen er det imidlertid få tegn til at disse føringene fra stortinget har noen betydning, og i friluftslivorganisasjonene ser man lite som tyder på noen prioritering av etniske minoriteter. Bildet er like blendahvitt som det alltid har vært, og en brosjyre på urdu er et dårlig alibi. Wild X utgjør et nødvendig korrektiv, og det er vårt fromme ønske at de aktuelle forvaltningsorganer ser dette.

## Wild X i tall 2010

<b>Turdøgn totalt</b>	<b>80</b>
<b>Antall turer totalt</b>	<b>30</b>
Hvorav helgeturer til Konterud	21
Hvorav større arr på Konterud	1
Større langturer	9
Deltagere på overnattingsturer totalt	402
Deltakere på fiskedager og andre åpne arr.	1800
Gjestedøgn på Konterud	434
Dagsaktiviteter, kurs etc. (antall dager)	13
Frivillige ledere og hjelpere	50
Timer frivillig arbeid nedlagt	6 500 (Ca.)



# Last ned ny rapport fra Wild X



I denne rapporten kan du lese om hvordan vi har bygget opp Wild X til å bli et flerkulturelt friluftstiltak hvor unge fra 43 forskjellige nasjoner har deltatt, hvor det jaktes og fiskes og frivilligheten blomstrer. Vi har sammenfattet fem års erfaring, og håper rapporten kan komme andre til nytte. Rapporten kan fritt legges ut på nettsider av andre friluftsjorganisasjoner eller brukes til utdeling ved arrangementer og lignende.

Last ned fra [www.wildx.no](http://www.wildx.no)

[www.wildx.no](http://www.wildx.no)



Sitt ikke hjemme, slapp og lat  
- Wild X serverer turen på fat!